



Développer sa posture managériale

Optimiser l'efficacité et la performance de son équipe

DURÉE

2 jours (14 heures)

EFFECTIF

Jusqu'à 12 personnes

TARIF ADHÉRENT

1 320 € HT

TARIF NON ADHÉRENT

1 590 € HT

OBJECTIFS DE LA FORMATION

- Comprendre les mécanismes comportementaux et leviers motivationnels de vos collaborateurs et de vous-même
- Développer votre leadership et acquérir une posture de Manager inspirant et inspiré
- Prendre conscience de vos forces et de vos axes d'amélioration
- Adapter votre style de management en fonction de chaque collaborateur et de la situation rencontrée
- Construire une vision partagée et une réelle cohésion d'équipe
- Apprendre à gérer votre stress et vos priorités
- Gagner en assurance et en confiance en vous

PUBLIC VISÉ & PRÉREQUIS

PUBLIC VISÉ

Dirigeants, Managers, Responsables d'équipe confirmé

PRÉREQUIS

Pas de prérequis particulier.

PROGRAMME DE LA FORMATION

JOUR 1	Devenir un manager impactant
9h - 11h	Module 1 : Comprendre les enjeux et son mode de fonctionnement • Qu'est-ce qu'un Manager ? Qu'est-ce qu'un Leader ? Qu'attend-on de lui ? • Comprendre les 4 styles de management motivationnel selon Hersey et Blanchard • Analyser son style de management privilégié et prendre conscience de son impact sur soi et sur les autres • Relever ses frein au changement
11h - 12h30	Module 2 : Appréhender son environnement • Identifier les leviers motivationnels de son équipe • Reconnaître le niveau de maturité et d'autonomie de ses collaborateurs • Adapter son management selon chaque situation et chaque collaborateur
12h30 - 14h	Déjeuner
14h - 17h30	Module 3 : Améliorer sa communication • L'art de l'écoute active • L'art du feedback • L'art du recadrage • Gérer les conflits • Développer votre assertivité

JOUR 2	Fédérer son équipe et mieux se manager
9h - 12h30	Module 4 : Rassembler autour d'une vision commune • Reconnaître ses forces et axes d'amélioration • Définir ses valeurs en tant que Manager et celles communes à l'équipe • Identifier la raison d'être de son équipe • Connaître les indicateurs de succès d'une bonne cohésion d'équipe • Gérer les différences
12h30 - 14h	Déjeuner
14h - 16h	Module 5 : Gérer sa charge mentale • Identifier et prioriser les tâches importantes grâce à la matrice d'Eisenhower • Apprendre à déléguer intelligemment • Reconnaître les différents types de stress et savoir les repérer • S'approprier les techniques qui fonctionnent sur soi
14h - 16h	Module 6 : Ancrer sa posture managériale • Faire un bilan des apprentissages • Mettre en place un plan d'action managérial

MOYENS PÉDAGOGIQUES & MODALITÉS D'ÉVALUATION

MOYENS PÉDAGOGIQUES

- Présentation magistrale par PowerPoint
- Exposés, mise en situation en groupe,
- Étude de cas concrets et ateliers

MODALITÉS D'ÉVALUATION

- Questionnaire préalable à la formation
- Questionnaire d'évaluation et de satisfaction

FORMATEURS & CONTACTS

INTERVENANTS : SAPIO

Experte pour l'accompagnement de dirigeants

CONTACT FORMATIONS

Frédéric CABAS - Responsable Formations
frederic.cabas@polesmartpower.fr
06 12 25 21 26